

سؤال الأول: (2 ن)

يف الاستراتيجيه : عملية وضع الاهداف التي تسعى المؤسسة الى تحقيقها والاهداف
لعملية المراجعة وحده التحديد : وكذلك تحديد الوسائل لميأسيد لتحقيق
لك الاهداف من خلال تحليل العوامل البيئية وذلك ما يضمن الميزة التنافسية
مناصر الضرورية : 1/ اوضح الرؤية الاستراتيجية 2/ تخصيص الموارد البشرية والمادية
(الفكر التنافسي 4) متطلبات قانونية : 6/ بيئة مناسبة 6/ هدف واضح 7/ مدة محددة (3 ن)
(8)

5 ن



سؤال الثاني : تصمم المهام
انشاء مصلحة تجارية
الموارد البشرية
تعيين رئيس مصلحة الاستطارة والتسويق
انظمة المحاسبة :

الأجرب حسب نشاط هذه المصلحة واستقطابها للاستثمار الرياضي
ضمان الأعداد الكافية من العاملين ذوي المواصفات والمهارات المطلوبة
تحسين كل الوظائف المتعلقة بالموارد البشرية بما يتوافق مع الاستراتيجية الجديدة
تحقيق التكيف مع التوجهات الجديدة
الاستقلال الشامل : 1/ التعاون ما بين الأقسام

سؤال الثالث : من منظور وظائف الادارة التخطيط التوجيه : الدقابة (2 ن)
تطلبات الادارية من منظور وظائف الادارة : 1/ وظيفة الموارد البشرية (2 ن)
2/ الوظيفة التسويقية
3/ المتطلبات الثقافية والاجتماعية (2 ن)
4/ المتطلبات القانونية

متطلبات التقنية
متطلبات البنية التحتية التقنية الصلبة : الحاسوب
شبكات الاتصال : (2 ن)
الليونة : البرمجيات
قاعدة البيانات : (2 ن)
البيئة المشتركة : (2 ن)
الامن والسلامة : (2 ن)
الصيانة : (2 ن)

4 ن

سؤال الرابع : تطبق الادارة الاستراتيجية :
من خلال : 1/ الدقابة على النشاطات الحيوية
2/ التزويد بالمعلومات للمدير الاستراتيجية
3/ الرقابة حسب المستويات
4/ الالتزام بالمعايير ومعايير الاداء في ظل التنافسية
5/ نظام العقوبات والتحفيز