

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول في مقياس تطبيقات علم النفس التنظيمي

الجواب الأول: (8ن)

1-مواضيع علم النفس التنظيمي هي(5ن):

-السلوك التنظيمي

-الصحة المهنية والأمن الصناعي في أماكن العمل.

-الهندسة البشرية (تصميم المعدات ومكان العمل لتحسين الإنتاجية والصحة والأمان وخفض الإصابات)

-علم النفس التسويقي وسلوك المستهلك.

-العلاقات الصناعية الإنسانية والاجتماعية بين أطراف العملية الإنتاجية (قانون العمل)

-علم نفس الأفراد (تحليل العمل، تخطيط القوى البشرية، الاختيار والتعيين، الحوافز، تقييم الأداء، التدريب،..)

2-أهداف علم النفس التنظيمي(3ن):

-زيادة الكفاءة الإنتاجية(الفعالية)

-زيادة توافق العامل مع عمله.

-إنشاء الاستقرار المهني بإزالة مصادر الشكاوى والمنازعات بين العمال وأصحاب العمل.

الجواب الثاني: (6ن):

العلاقة بين الرضا المهني والأداء معقدة ومتشابكة تتأثر بعدد المتغيرات المستقلة مثل ظروف المهنة والخصائص النفسية فقد يكون الفرد أكثر رضا لأنه أكثر إنتاجية في أعمال تتطلب الابتكار(علاقة طردية قوية)، وفي المقابل لا تتأثر العلاقة في حالة الأعمال الروتينية أي عدم وجود علاقة بين الرضا المهني والأداء، كما يمكن أن تكون العلاقة ضعيفة بين الرضا العام والأداء العام، وفي حالات أخرى قد لا يكون الرضا عن التحفيز مرتبب بالأداء أي أن التحفيز لوحده لا يقود إلى تحسن في الأداء.

ولتحقيق مستويات مرتفعة من الرضا المهني ومعدلات عالية للأداء ينبغي تحسين المواءمة المهنية، مراجعة نظام المكافآت والحوافز، تحسين الظروف المهنية الفيزيائية، تحسين العلاقات بين الرؤساء والعمال عن طريق تفعيل قنوات الاتصال.

الجواب الثالث: (6ن):

ينبغي التمييز بين نوعين من الاستقالة فقد تكون قسرية مصدرها صاحب العمل عندما يكون هناك قصور في الأداء و قد تكون طوعية مصدرها العامل نفسه عندما يقرر أحد العمال الأكفاء ترك العمل. وتؤكد عديد الدراسات وجود علاقة مباشرة بين الولاء للمؤسسة والرغبة في الاستقالة، وكذا بين الرضا المهني ومتغير الاستقالة، والولاء يشبه الرضا لأن كليهما يتضمنان مشاعر تجاه بيئة العمل من خلال قبول الفرد لأهداف المؤسسة وقيمها غير أن الولاء مرتبط أكثر بسلوك الاستقالة، فالاستقالة الطوعية تتأثر بمستويات منخفضة للولاء للمؤسسة، وقد تكون الاستقالة في ظاهرها قسرية عندما يقرر العامل طوعية ترك العمل بسبب ضعفه في الأداء إذن في هذه الحالة هناك متغير وسيطي هو الأداء.

وإجمالاً نقول أن مستويات الولاء المنخفضة تقود إلى معدلات عالية للاستقالة والعكس صحيح(علاقة عكسية).

ملاحظة هامة:إعادة النظر يوم الأربعاء 2019/01/23 على الساعة 9 رقم القاعة (9)



السنة الجامعية : 2018 - 2019

السنة الأولى ماستر - السداسي الأول

تسيير المنشآت الرياضية و الموارد البشرية

جامعة محمد خيضر بسكرة

كلية معهن علوم وتقنيات النشاطات البدنية و الرياضية

قسم إدارة و تسيير الرياضي

نتائج امتحان الدورة العادية

الفوج : 01

المقياس : تطبيقات علم النفس التنظيمي

صراس

الأستاذ (ة) :

الرقم	رقم التسجيل	اللقب	الاسم	علامة الامتحان	العلامة بعد إعادة النظر	الملاحظة
				. / 20	. / 20	
01	15/39084771	أوبيش	شعيب	07.00		
02	15/39076537	البار	وليد	07.00		
03	15/39073035	بري	عثمان			
04	39071384	بصغير	محمد العيد	08.00		
05	15/35043627	بن جاب الله	زكرياء			
06	14/35033293	بن جحيش	محمد الصالح			
07	05/4047117	بن سعيد	عبد الفاتح	07.00		
08	5056663	بن عليّة	عمارة	09.00		
09	13/35032418	بن مالك	تقي الدين			
10	15/35044527	تاسوريت	عزالدين			
11	15/35035974	ترغيني	جمعي			
12	35030320	جلول	حسين	10.00		
13	15/35042488	حفيظ	الطاهر	08.00		
14	15/39085062	حنيش	محمد رضا	07.00		
15	15/35042983	حواجلي	محمد توفيق	08.00		
16	14/39064599	خطاب	بغداد			
17	15/35045614	دخيلي	أكرم	07.00		
18	39073269	دوباخ	اسامة	07.00		
19	14/35032491	دوفي	عقبة	06.00		
20	06/4022762	ذياب	فريد	07.00		
21	15/35052915	زريقط	حمزة	08.00		
22	452798	زكري	الطاهر	08.00		
23	14/35031760	سحنون	محمد هشام			
24	5041421	سراوي	محمود	05.00		
25	15/35044487	سعدة	صهيب			
26	14/35032684	سعودي	محسن			
27	15/35037705	سقاى	رمزي	07.00		
28	15/35039808	سويكي	شهيناز فطيمة بنت مكي			
29	3034833	صمود	محمد			
30	15/35045289	طيش	لقمان	07.00		
31	14/35033838	عية	محمد الصديق			
32	15/35044373	عديلة	حمزة	12.00		
33	15/35037907	علوان	محمد اسلام	07.00		
34	15/35037030	عويش	محمد أ يمن			
35	15/39071772	فتيتي	هشام	08.00		

بسكرة في :

توقيع الأستاذ (ة) :

رئيس قسم الإدارة و التسيير الرياضي

رئيس القسم

فنون بصيرة



نتائج امتحان الدورة العادية

الفوج : 01

المقياس : تطبيقات علم النفس التنظيمي

الأستاذ (ة): صواش

الرقم	رقم التسجيل	اللقب	الاسم	علامة الامتحان	العلامة بعد إعادة النظر	الملاحظة
				. / 20	. / 20	
36	4045794	قرقاري	نبيل	06.00		
37	5040944	قسمة	زهير			
38	15/35037230	لبزة	مهدي	06.00		
39	35037576	مانع	بوزيدي			
40	6009733	محامدية	محمد الأمين			
41	5057696	مريجة	اسلام	07.00		
42	15/35038116	مكربش	اسامة			
43	14/35037583	نايلي	زياد			
44	15/35037477	هويوة	وليد	06.00		
45	14/35017840	يحياوي	بلال			

بسكرة في :

رئيس قسم تسيير الإدارة و التسيير الرياضي

توقيع الأستاذ (ة) :

فنون طائر



السنة الجامعية : 2018 - 2019

السنة الأولى ماستر - السداسي الأول

تسيير المنشآت الرياضية و الموارد البشرية

نتائج امتحان الدورة العادية

المقبول : نضبت عم النفس التنظيمي

مواش

الأستاذ (ة):

الفوج : 02

الرقم	رقم التسجيل	لقب	الاسم	علامة الامتحان	العلامة بعد إعادة النظر	الملاحظة
				. / 20	. / 20	
01	14/35031707	بركت	أمجد			
02	14/39066118	بكري	محمد لمين			
03	11/50315339	بن شبي	احمد			
04	14/35021361	بن توتي	داود			
05	35032173	بن حركت	فتح الله			
06	14/39061113	بن حمية	محمد			
07	15/39085103	بن عدي	مصطفى			
08	15/35035748	بوشنة	براهيم	07.00		
09	15/35054404	بوعافية	عمر			
10	15/35050575	تفة	شمر			
11	15/35037916	جغوبي	محمد شهاب الدين	06.00		
12	14/35042203	خوني	عني			
13	15/35043522	رحمة	حمزة			
14	35031992	سعد الله	حمزة	05.00		
15	5026772	شملال	عبد الرحمان			
16	15/39083695	طالبي	عبد المجيد			
17	15/35036440	طقيع	سليمان	10.00		
18	15/35035816	عبيد	السعيد	07.00		
19	07141899828	عويش	محمد أيمن	07.00		
20	15/35047985	قواسمية	أحمد	07.00		
21	35029899	مشري	الطاهر	08.00		
22	15/35044306	مكي	أيمن مسعود	09.00		
23	35036269	منصوري	بدر الدين	10.00		
24	15/35037819	هبة	عبد الرزاق	08.00		
25	15/35037568	ولد محمد	أنيس	07.00		

توقيع الأستاذ (ة) :

بسكرة في :

رئيس القسم

رئيس قسم الإدارة و التسيير الرياضي

نقاط امتحان السداسي الأول تطبيقات علم النفس التنظيمي-أولى ماستر

العلامة	لقب واسم الطالب
06	قويدري علاء
08	رايس الياس

